

Ostvarive, ali nerealizirane želje

Postoje tri vrste pojedinaca glede procesa postavljanja i postizanja ciljeva.

Ne znaju kako postaviti i postići cilj.

1 😞

Postupanje

Trebaju naučiti vještine postavljanja i postizanja ciljeva.

To su vještine koje se stječu isključivo učenjem.

Nema drugog rješenja.

Znaju kako postaviti i postići cilj, ali to ne čine uglavnom iz dva razloga

1 ne žele napustiti svoju trenutačnu zonu ugone

2 iz različitih razloga ne žele mijenjati osobe iz svog okruženja, a bez toga nema postizanje ciljeva

2 😞

Postupanje:

1

ne razmišljati više o uvođenju promjena

već uživati u zoni ugone niže kompetencije

biti zadovoljan s trenutnim postignućima (stanjem)

Ili biti odgovoran prema sebi i prema drugima kojima treba pomoći, a oni to ne mogu sami.

postići konsenzus s osobama u okruženju o potrebi za promjenama

2

ako nema konsenzusa

ili ću ih ja voditi

ili ću ja njih slijediti

oni su na nižoj kompetenciji od mene

isključenje/razdvajanje

postavljanje ciljeva u odnosu na novo stanje

bez njih

Pojedinci znaju kako da postave i postignu ciljeve i to čine kontinuirano.

3 😊

Postupanje

Postavljati veće ciljeve i voditi druge u izvrsnost jer oni to ne mogu sami.

Zaključak

Daleko najviše ima pojedinaca koji su u kategoriji 1.

To su sljedbenici.

Većina je u fazi potrage za liderom.

Manje od 3 % ima pojedinaca u kategoriji 2.

To su osobe samo s velikim potencijalom, ali bez realizacije.

Jako malo pojedinaca ima u kategoriji 3.

To su lideri.

Autor: Milan Grković

Zadnja promjena: 23.07.2010. petak

Verzija 1

Start: 23.07.2010.

Kontakt: 099 280 4210, alfa@portalalfa.com

Web: www.portalalfa.com

PORTAL ALFA - Portal znanja

Model univerzalne izvrsnosti - MUI © 2007

POSTAVLJANJE I POSTIZANJE CILJEVA MOGUĆI SLUČAJEVI

