

KADA I KAKO ODABRATI ODLAZAK SA SADAŠNJEG POSLA?

- Kada se sakupi kritična masa nezadovoljstva i kada ste uvjereni da se situacija neće promijeniti, odlučite se na odlazak (promjenu posla);
- Ključno je da se što prije usmjerite na definiranje novog posla (što bi željeli raditi, koji posao bi za vas bio zadovoljavajući);
- Uporno tražite odgovarajući posao uz čvrstu odluku da zaista odlazite;
- Pritom nemojte dopustiti da proces traženja posla na vas utječe negativno i emocionalno;
- Tijekom traženja novog posla nemojte zanemariti svoj sadašnji posao; nemojte za sobom zalupiti vrata. Ostavite ih uvijek otvorenima;
- Novi poslodavci teško prihvaćaju zaposlenike koji su prošli posao napustili uz negativna ponašanja

PROMJENA POSLA

Promišljate li o promjeni posla? Jeste li prisiljeni da promijenite posao? U današnje vrijeme ova pitanja su vrlo česta i prisutna kod sve većeg broja zaposlenika. Svima nam kucaju na vrata i ulaze nepozvana. Tome je sigurno uzrok sadašnja kriza kojoj se još ne vidi ni vrhunac, a kamoli nagovještaj poboljšanja. Sve nas čeka neizvjesnost moguće promjene posla iz različitih razloga.

MOGUĆA STANJA RADI KOJIH ŽELITE PROMIJENITI POSAO

- Posao na kojem sada radite će se ugasiti
- Nezadovoljni ste s uvjetima rada na sadašnjem poslom
- Želite veća postignuća u profesionalnoj karijeri

KAKO ODABRATI NOVO RADNO MJESTO?

Postavite si čvrste kriterije kakav posao želite:

- sigurnost (dugoročnost zapošljavanja),
- visina primanja,
- napredovanje,
- mogućnost učenja,
- uvažavanje,
- lokacija posla,
- kultura organizacije,
- ostali specifični razlozi.

U određenim situacijama može postojati samo jedan kriterij - samo da što prije imate bilo kakav posao (pitanje egzistencije) jer ste iznenada ostali bez posla. To je nezahvalna situacija "Daj što daš". Ako je ne možete izbjeći, neka to bude privremeno zapošljavanje. Odmah aktivno radite na promjeni posla na koji ste tek došli (zbog sile).

VAŠE NEZADOVOLJSTVO SADAŠNJIM POSLOM I MOGUĆI RAZLOZI ZA PROMJENU POSLA

- ne cijene vas koliko zaslužujete
- plaća je premala
- neredovita primanja
- loši međuljudski odnosi
- nemate dovoljno znanja za sadašnji posao
- ne želite učiti, a to sadašnje radno mjesto zahtjeva
- nema mogućnosti napredovanja u poslu
- ne vodi se briga o edukaciji
- previše udaljeno od vašeg mjesta stanovanja
- došao je novi šef pa ste pali u nemilost
- mobing
- u organizaciji je kaos i caruje samo improvizacija
- nadređeni nema dovoljno znanja i vještina i to vam svakodnevno stvara brojne probleme
- ostali specifični razlozi



KAKO SE POBJEDNIČKI PREDSTAVITI POTENCIJALNOM POSLODAVCU?

- Napišite kvalitetan životopis. Ako treba, pomoć u izradi životopisa zatražite od osoba koje su vješte u tome. Pogledajte predloške životopisa na Internetu i po njima uz malo strpljenja, koncentracije i nekoliko pokušaja napišite sami svoj životopis. Ako postanete vješti u pisanju životopisa, pomognite sada vi drugima u pisanju životopisa.
- Iskažite vaša specijalistička znanja i vještine.
- Iskažite želju za učenjem i daljnjim usavršavanjem.
- Definirajte svoje ekspertno područje – područje u kojem ste najbolji i to nedvosmisleno naglasite tijekom predstavljanja.
- Osigurajte kvalitetne preporuke koje vam mogu pomoći kod dobivanja novog posla.
- Vježbajte nastup za vaše provjere tijekom selekcijskog procesa (odabira).
- Napravite listu pitanja koja bi vam mogla biti postavljena tijekom predstavljanja i na njih se valjano pripremite.
- Definirajte svoje ekspertno područje – područje u kojem ste najbolji i to nedvosmisleno naglasite tijekom predstavljanja.
- Od potencijalnog poslodavca zatražite informaciju koja znanja, vještine i ponašanja morate imati kako bi na poslu bili izvrsni. Ako ocijenite da ćete znanja koja vam nedostaju moći steći u početnom periodu zaposlenja, nedvosmisleno to iskažite tijekom predstavljanja.

VJEŽBA U 6 KORAKA

1. Napravite plan promjene posla. Definirajte potrebne aktivnosti i rokove za njihovu provedbu. Neka vam potrebne aktivnosti na promjeni posla budu prioritetne.
2. Utvrdite sve slabosti vašeg sadašnjeg posla.
3. Utvrdite što želite na novom radnom mjestu. Utvrdite vaše minimalne uvjete da pređete na novi posao. Na sve što je ispod toga – nemojte pristati.
4. Utvrdite koja vam znanja, vještine i ponašanja nedostaju kako bi lakše pronašli novi posao i pri tome bili zadovoljniji i uspješniji nego do sada.
5. Potražite poslodavca koji vam može ponuditi posao koji je za vas prihvatljiv (točka 3). Napravite listu potencijalnih poslodavaca koji odgovaraju vašim željama. Definirajte listu prioriteta kontakata s potencijalnim poslodavcima. Definirajte rokove za kontakte (otvoreni natječaji ili vaši upiti za potrebom kadra vašeg profila).
6. Obvezno kontrolirajte provedbu potrebnih aktivnosti. Sve ono što ne kontrolirate neće se dogoditi.

Milan Grković

▼ SAVJETI POSLOVNOG SAVJETNIKA

- ✓ Kada ste već u situaciji da mijenjate posao, napravite analizu želite li istovremeno promijeniti i profesiju (promjena zanimanja). U razvijenim zemljama zaposlena osoba tijekom svog života potpuno promijeni nekoliko poslova. Evo i vama prilike za to!
- ✓ Razmislite i o mogućnosti pokretanja vlastitog posla. Za ovo će vam trebati jako detaljna analiza. Morate točno i objektivno utvrditi vaše snage i slabosti kao i prilike i prijetnje iz okruženja. Zatim odgovorno trebate odlučiti o pokretanju vlastitog posla, bilo sami ili u partnerstvu s drugima. Više o problematici pokretanja vlastitog posla pročitajte u tiskanom izdanju "Poslovni savjetnik", broj 100 - listopad 2013.
- ✓ Ako imate specijalistička znanja koja se traže na tržištu rada, dobra je strategija da sami ponudite poslodavcu praktično testiranje vaših sposobnosti ili probni rad u definiranom roku. Ako ste dobri, svatko će vas uzeti, a vi ćete ovakvim pristupom zasigurno u startu dobiti bolju poziciju.
- ✓ Promjena posla nije uobičajena i uglavnom nije vaš izbor i često ste na nju prisiljeni od strane drugih (pojedinaca ili okolnosti).
- ✓ Promjenu posla prihvatite kao neminovnost i nemojte da vas odvede u loša emocionalna raspoloženja. Nekontrolirano nezadovoljstvo, nervoza, stres, ..., samo će vam otežati situaciju.
- ✓ Fokusrajte se na promjenu posla i stvaranje zadovoljstva kada ga nađete. Nemojte dopustiti da vam promjena posla poremeti ravnotežu u vašim ostalim područjima života, poglavito u obiteljskom i društvenom.
- ✓ U procesu traženja posla tražite savjete osoba iz vašeg okruženja, pogotovo od onih koja imaju iskustva ovoj problematici.
- ✓ Ako imate fakultetsko obrazovanje i/ili specijalistička znanja prijavite se u bazu podataka agencija za zapošljavanje stručnjaka (*executive search, head hunters*). Oni će procijeniti vaše znanje i vještine i sukladno tome vas kontinuirano usmjeravati na radna mjesta u vrhunskih tvrtkama.
- ✓ Budite svjesni da promjena posla može biti duži proces.
- ✓ Ni u kom slučaju nemojte biti brzopleti i promijeniti posao koji će biti lošiji od postojećeg i koji će vam donijeti još više nezadovoljstva. Nemojte pobjeći iz lošeg u gore. Napravite cjelovitu analizu novog posla kako bi mogli objektivno procijeniti je li novi posao pravo rješenje.
- ✓ U periodu procesa promjene posla nemojte se "zapoštviti", neka to bude period kada ćete stjecati dodatna znanja i popunjavati postojeće rupe.
- ✓ Obvezno od svoga okruženja (obitelj, prijatelji, poslovni partneri) zatražite razumijevanje, strpljenje i pomoć. Promjena posla nije rutina i svako vaše osnaživanje iz okruženja dat će vam dodatni vjetar u leđa.
- ✓ Iskoristite priliku da vam novi posao bude primjeren vašim potencijalima, željama i potrebama.

Knjiga "MUI KNJIGA ZA USPJEH"

autora Milana Grkovića

Imate li potrebu i želju da budete uspješniji u:

- osobnoj karijeri,

- profesionalnoj karijeri,

- oblicima zajedništva u kojima djelujete (grupe, organizacije i zajednice)?

Ako je odgovor "DA", nudim vam rješenje koje možete provjeriti bez ikakvog rizika.

Knjiga + pomoć autora knjige (jedinstvena ponuda) vam omogućavaju da se vaši potencijali, želje i potrebe praktično realiziraju.

www.portalalfa.com/mui_knjiga_za_uspjeh

Mobilitel: 385 98 57 88 31