

RAZVOJ KARIJERE POMOĆU MODELA UNIVERZALNO RJEŠAVANJE PROBLEMA - MURP

Uspješna karijera se neće dogoditi sama od sebe.

Neka vam Model univerzalno rješavanje problema – MURP bude glavni pokretač vaše uspješne karijere.



Dva (2) su područja vaših aktivnosti na rješavanju problema:

1. Rješavate svoje probleme.

To je racionalna odluka jer ćete kontinuiranim rješavanjem trenutačno najvećeg problema (jedan po jedan u nizu) kontinuirano i sustavno povećavati učinkovitost i produktivnost.

Ova opcija je autonomna za vas i nitko vas ne može spriječiti da kontinuirano rješavate probleme u području vaše nadležnosti i ovlaštenja.

Kontinuiranim povećanjem produktivnosti znači da ćete biti zapaženi, stjecati prepoznatljivost i osobni brend eksperta za rješavanje problema.

Naravno, ako imate podređene možete donijeti autonomnu odluku da su vaši podređeni obveznici rješavanja problema na MUI način.

Time će vaši rezultati kao nadređenoga dodatno kontinuirano rasti.

2. Dajete prijedloge rješenja za probleme drugih

Ako imate interesa da pomazete drugima dajući rješenja za njihove probleme, postoje dvije (2) mogućnosti.

2.1. Pitate druge imaju li nerješivih problema za koje ćete dati prijedloge rješenja.

2.2. Uočite probleme kod drugih i dajte im prijedlog rješenja.

Ako imate proaktivne nadređene koji cijene i potiču kompetencije drugih, vaša sposobnost za univerzalno rješavanje problema na MUI način će biti win-win situacije za vas i vaše nadređene.

Imajte na umu: Kada rješavate probleme za druge, to je uvijek samo vaš prijedlog.

Konačnu odluku o prihvaćanju vašeg prijedloga za rješenje problema je njihova odluka.

Realno je očekivati da se često vaši prijedlozi za rješavanje problema neće prihvatiti bez obzira što je to optimalno (najbolje) rješenje.

Naravno, to su subjektivni otpori promjenama.

To je njihova subjektivna odluka na koju vi najčešće ne možete utjecati.

Budite analitični u donošenju odluke kako ćete reagirati na odbijanje vašeg rješenja koje je optimalno, posebno ako su odbijanja češća.

Moguće stanje: Vaše sposobnosti rješavanja problema će naići na negativan (neprijateljski) stav drugih i tada takvo negativno stanje riješite kao vaš problem.

Moguće rješenja za česta neprihvatanja vaših rješenja problema u zajedništvu je napuštanje zajedništva. Nije racionalno da drugi iz subjektivnih razloga ne prihvataju vaše prijedloge rješenja problema i na taj način onemogućavaju razvoj vaše karijere.

PRAKTIKUM

Utvdite strategiju za davanje prijedloga gotovih rješenja za probleme prema drugima.

Svaki prijedlog rješenja problema prema drugima mora biti cjelovit i dokumentiran (zapisan).

Svaki prijedlog rješenja problema obavezno evidentirajte.

Listu prijedloga gotovih rješenja drugih evidentirajte u tablični alat "LISTA DAVANJA PRIJEDLOGA RJEŠENJA PROBLEMA" koji je prikazan u nastavku.

Tablični alat "**LISTA DAVANJA PRIJEDLOGA RJEŠENJA PROBLEMA**" možete preuzeti na Internetu na linku (klik).

1. Kontinuirano analizirajte stanje prijedloga rješenja problema prema drugima (nadređeni, suradnici, podređeni, obitelj, ...).
2. Definirajte potrebne aktivnosti koje će osigurati prihvaćanje vaših prijedloga rješenja problema od drugih.

ZAKLJUČAK

Rezultati koje ćete postizati kontinuiranim rješavanjem vašeg trenutačno najvećeg problema (jedan po jedan u nizu) će biti brzo prepoznati u vašem okruženju.

To će vam donijeti prepoznatljivost i brend vrhunskog stručnjaka za rješavanje problema.

Ako dodatno pomažete drugima u davanju prijedloga za rješavanje njihovih problema, bit ćete vrednovani i cijenjeni kao pojedinac koji rado dijeli svoja znanja i pomaže drugima.

Ako su vaši nadređeni proaktivni (ne opiru se promjenama) imat će koristi od vaših kompetencija rješavanja problema i podržat će vas u vašem napredovanju kroz odgovarajuće vrednovanje.